

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"

Catania
DELIBERAZIONE N. 241 del 18 FEB. 2022

Oggetto: Avviso di selezione interna per titoli e prova teorico-pratica per la copertura di n. sei (sei) posti di Collaboratore Amministrativo, ctg. "D", attraverso progressione verticale ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii. - Nomina Commissione Esaminatrice.

Proposta n. 6 del 18-02-2022

STRUTTURA PROPONENTE

(U.O.S. INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA, GESTIONE FONDI PSN, POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI)

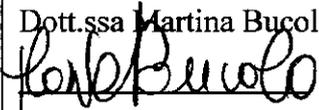
L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente Responsabile

Dott.ssa Martina Bucolo

Dott. Daniele Sorelli



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Visto l'art. 52, comma 1-*bis*, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii il quale prevede che i dipendenti pubblici, ad eccezione di alcune categorie professionali, quali (dirigenti e personale docente e assimilati), sono inquadrati in tre distinte aree funzionali e che le progressioni verticali tra le aree funzionali avvengano tramite concorso pubblico, coerentemente a quanto previsto dall'art. 97, comma 4, Costituzione (*"Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede tramite concorso, eccetto nei casi stabiliti dalla legge"*) e dalla costante giurisprudenza costituzionale (ex pluribus sentenze nn. 7 e 108 del 2011);

Tenuto conto che ai sensi della citata normativa l'Amministrazione, qualora intendesse valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle specifiche esigenze che si presentino, potrà prevedere una riserva di posti a favore del personale interno, in misura comunque non superiore al cinquanta per cento dei posti messi a concorso, ivi compresi quelli destinati alla copertura attraverso procedure di mobilità (cfr. Corte dei Conti- Sezione regionale di controllo per la Toscana- Del. 34/2021/PAR);

Visto che l'art. 22, comma 15, D. Lgs. n. 75/2017 (come modificato dall'art. 1, comma 1-*ter*, D.L. n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n.8 /2020) innovando la precedente normativa ha così disposto *"Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare la professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani di fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001"*;

Visto che il citato articolo prevede altresì che *"Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre*

anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore";

Considerato che in virtù della normativa soprarichiamata alle Amministrazioni pubbliche è riconosciuta la facoltà di derogare alla disciplina generale delle progressioni verticali laddove prevede il passaggio di categoria all'interno della stessa area funzionale non ricorrendo al concorso pubblico bensì ad una procedura selettiva riservata al personale di ruolo per dare rilievo alle professionalità interne;

Visto il Regolamento Aziendale, approvato con delibera n. 5 del 04/01/2022, disciplinante i criteri e le modalità di selezione ai fini delle progressioni verticali di cui all'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii;

Vista la delibera n. 111 del 24/01/2022, la quale ha modificato la precedente deliberazione n. 71 del 13/01/2022, con cui è stato indetto, tra gli altri, Avviso di selezione interna per titoli, prova pratica e colloquio per la copertura di n. 6 (sei) posti di Collaboratore Amministrativo, ctg. "D", attraverso progressione verticale ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 e smi;

Atteso che, in data 25/01/2022, il suddetto Avviso è stato pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dell'Azienda e all'interno della pagina delle "*Progressioni verticali*" dedicata sul sito stesso, con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione fissato per il 14/02/2022;

Vista la deliberazione, n. 240 del 10 FEB. 2022 con cui è stata disposta l'ammissione dei candidati alla procedura di che trattasi;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte disporre di:

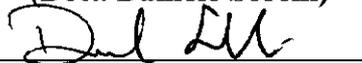
Nominare la Commissione esaminatrice per lo svolgimento della selezione interna per titoli, prova pratica e colloquio per la copertura di n. 6 (sei) posti di Collaboratore Amministrativo ctg. "D", nella composizione di seguito specificata:

Dott. Avv. Daniele Sorelli	Presidente
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi	Componente
Dott.ssa Marta Bruno	Componente
Dott.ssa Giorgia Fallica	Segretaria

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, al fine di procedere alla selezione di che trattasi

Il Dirigente Responsabile

(Dott. Daniele Sorelli)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario aziendale e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal dirigente e, pertanto, dispone di:

Nominare la Commissione esaminatrice per lo svolgimento della selezione interna per titoli e prova teorico-pratica per la copertura di n. 6 (sei) posti di Collaboratore Amministrativo ctg. "D" , nella composizione di seguito specificata:

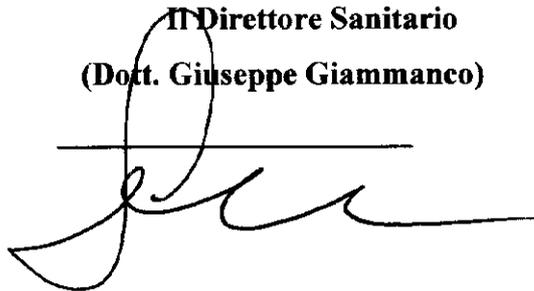
Dott. Avv. Daniele Sorelli	Presidente
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi	Componente
Dott.ssa Marta Bruno	Componente
Dott.ssa Giorgia Fallica	Segretaria

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, al fine di procedere alla selezione di che trattasi.

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale
(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi


Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e

contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
